

Referat sektorbestyrelsesmødet onsdag d. 17/4-24 Kl. 16.00 i FOA Mariagerfjord

Afbud: Rikke

1. Godkendelse af dagsorden – godkendt
2. Godkendelse af referat fra sidste møde d. 07/2-24 – godkendt
3. Orientering fra afdelingen – evt. status på OK24. (Peter og Dorthe) Det blev et stort ja til OK24. Vi taler om hvordan processen fra afdelingen har været ift. information. Der kommer positive tilbagemeldinger fra hele bestyrelsen. Der har både været sendt nyhedsbreve med "updates" og været inviteret ind i afdelingen til orientering omkring overenskomsten. Der har også centralt fra forbundet været god information.

Kristina, sekretær i afdelingen stopper til 1 maj. Der kommer 2 ansøgere til samtale om stillingen. 1 Maj starter den nyansatte i stillingen.

Der er udfordringer på SOSU området ift. indberetning ude i kommunen, så det resulterer i fejl i timer og løn. Man har som medarbejder et ansvar for at tjekke lønsedler, arbejdstidsopgørelser og saldoopgørelser. Men der ligger også et stort ansvar hos arbejdsgiver som har et ansvar for at medarbejderne forstår deres lønseddel. Vi har ikke oplevelsen af at arbejdsgiver informerer medarbejder herom, men det er ofte TR på arbejdspladserne samt koordinatører/vagtplanlæggere der står med opgaven. Det har været givet godt ud med "tjek din lønseddel" aftener, som ruster medlemmerne endnu mere i at gennemskue lønsedlen. Derudover omhandler arbejdet i tiden besparelser, heraf bruger afdelingen en del tid på diverse samtaler ude på arbejdspladserne – der er kort line ift. opsigelser. Vi har en dialog omkring ændring af timeprisen i hjemmeplejen, hvilket betyder markante reduceringer af timer. Vi afventer udregningen af den nye timepris, da vi har svært ved at gennemskue regnestykket og der allerede på området har været mange besparelser, fjernelse af fx klippekort og bedre bemanning. Der er dermed ingen "buffer". Hertil er der spørgsmålstegn ved hvor FKM opdateringer, akutbesøg mv ligger henne i denne timepris. Grupperne bruger rigtig meget tid til disse arbejdsopgaver og de genererer ikke takst. Ovenstående er også et resultat af at hjemmeplejelederne er blevet "niveau 4 ledere" og dermed har økonomiansvar, som de ikke tidligere har haft. Vi taler med Dorthe og Peter til mødet omkring forskellige forslag til aktiviteter/arrangementer fremadrettet som kunne være konstruktiv ift. ovenstående problematik. Dette til hensigt at "råbe" politikkerne op, som i sidste ende sætter serviceniveauet. Dette kunne fx være "Lyttemøder med politikkerne", hvor de bliver inviteret ind og har til opgave at lytte på forskellige "cases".

4. Økonomi – status nu og fremadrettet (Peter og Dorthe – hvad er rammerne økonomisk. Et underskud i afdelingen ift. økonomi gør at vi har begrænsede midler i sektoren ift. tidligere. Derfor bliver der vendt forskellige tiltag som ikke behøver at koste så meget, men vi skal undersøge tingene og vende dem med Peter og Dorthe ift. forslag fx til årsmødet. Andre forslag hertil: biograftur, spis sammen, banko, matas-aften eller andre som kommer ned i afdelingen og demonstrerer et produkt. Djurs sommerland, som allerede er udbudt, vinsmagning. Der bliver efter sommerferien afholdt en bestyrelses konference, hvor vi skal se på om tingene fungerer som de er, eller om strukturen i FOA Mariagerfjord skal være helt anderledes fx ift. sammensætning af bestyrelser, sektorer mv. Der bliver lagt op til "frit slag med ideer".
5. Medlemstal. SOSU sektoren ligger stabilt med nogle ekstra medlemmer ifm. OK24 – pt på 843 medlemmer i sektoren. Der er 107 elever indmeldt i FOA Mariagerfjord, hvilket er fremadgående og positivt.
6. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne:

Karen: Det går stille og roligt. De er lige opstartet med OPUS vagtplan i Lettere adgang.

Pia V. Misbrugscenteret oplever at det eskalerer med hvad der bliver taget af diverse stoffer/medicin mv. Man kan simpelthen finde QR koder rundt omkring i byen hvor man kan aftale at handle med rusmidler. Det fungerer meget organiseret. Der er kommet en mere ansat i hjemløseindsatsen.

Gitte og Lone N: Der opleves sygdom/stress på arbejdspladsen. Der bliver løbet stærkt. Der er blevet lavet om på arbejdstider og måltider, hvilket giver et pres på medarbejderne.

Lone S: Rimeligt ro på ift. arbejdsmiljø. Økonomien går godt og lavt sygefravær.

Lærke: Der bliver ansat medarbejdere. Der er tunge beboere som fylder en hel del, hvilket belaster personalet meget. Det er kaotisk at arbejde med beboere der råber og er meget urolige. Der er kommet ny teamleder, som fungerer rigtig godt. Der er langtidssygemeldinger.

Pia: Der er en snak omkring elever kontra normering? De skal ikke tælle med i normeringen før den sidste periode. Der kunne med fordel bruges tid på noget konstruktivt på arbejdspladserne når der er mange elever – både aktiviteter med beboere/borgere og diverse andre faglige tiltag, dokumentation mv. Nogen har oplevelsen af at det faste personale får fri, når der er mange elever, hvilket ikke er hensigten når de ikke skal tælle med. Pia bruger en del tid på de ovennævnte besparelser/takster/opsigelser/timepris. Forhåndsaf-talen er underskrevet. Forflytningsvejlederne er med igen. Pia fortæller om at der er forhandlet en ny måde at lønforhandle, så alle arbejdspladser bliver tilgodeset uanset hvor mange der er kommet til eller er stoppet – meget positivt forhandling.

Stine: Besparelserne fylder meget på arbejdspladsen, folk bliver bedt om at gå ned i tid, i andre vagttag, da der skal findes timer igen for at spare. Det er meget frustration over det og det virker lidt om "møllen uden ende", da det efterhånden har stået på rigtig længe. Endvidere fylder de nye elbiler også rigtig meget, da hele processen omkring dem ikke har været optimal. Der mangler lade standere til rigtig

mange biler og Mariager/Assens/rehab har pt 1 lade stander med 2 stik, hvilket giver en masse logistik udfordringer. Ledelsen er også godt presset på at problemløse omkring det. Der burde have været styr på alle standere inden bilerne overhovedet kom.

7. Fremtidige arrangementer – evt. sammen med pædagogisk sektor – skal vi lave et årshjul ift. dette – forslaget ser således ud:

Arrangementer årshjul

- Fællesspisning 21/5+30/5 alle
- Oktober/november Tjek din lønseddel 29/10+7/11
- November SOSU julefrokost
- December Julebanko – 5/12

8. Årsmødet d. 19/9-24 – Hvor skal det afholdes og hvilket arrangement/emne skal vi have på mødet i år - Forslag Winnie ang arbejdsrelateret stress, sted endnu ikke aftale.
9. Evt.

Ref. Stine